

東華三院鶴山學校  
2022/23 學年  
「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：校務會議  
開辦班級數目(不包括「小學加強輔導教學計劃」)：15

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
為教師創造空間	◆減輕教師的教學及非教學工作量	◆聘請一名教師及一名教師助理，協助教師處理非教學工作	◆使教師有更多時間，專注於教學及為個別學生進行輔導及支援等工作	全年實施	聘用一名教師及一名教師助理的薪金（連 MPF 及生活指數調整）： \$571,000.00	◆90% 以上教師同意教師及教育助理能有效協助課堂教學、處理學生事務及提供後勤支援等工作。	◆同儕觀課、集體備課的質與量 ◆教師問卷調查 ◆評核教師助理的工作記錄及表現	助理 校長
總計					\$571,000.00			

2021/22 學年帶來的累積盈餘：	\$ 0.00	
2022/23 學年	撥款額：	\$ 515,292.00
	預計總支出：	\$ 571,000.00
	預計不敷之數：	\$ (55,708.00)
		(全數由擴大的營辦開支整筆津貼餘額支付)
2022/23 學年預計的累積結欠：	\$ (55,708.00)	(全數由擴大的營辦開支整筆津貼餘額支付)